

WEITERBILDUNG

»Systemische:r Change- und Organisationsentwicklungsberater:in« mit Praxisfall-Transfer ab Februar 2026

Lerndesign auf einen Blick

Modular, flexibel, digital – Lernen, wie es zu dir passt

- **Praxisorientierung pur:** Du arbeitest an einem eigenen realen Fall aus deiner Organisation oder nutzt einen Fall aus dem Kolleg:innenkreis – alle Inhalte werden konkret darauf angewendet.
- **Microlearning:** Kompakte Lerneinheiten (Videos, Audios, Aufgaben) stehen online zur Verfügung. So kannst du flexibel und ortsunabhängig lernen.
- **Blended Learning:** Die Module kombinieren asynchrone Selbstlernphasen mit interaktiven Online-Live-Meetings und Präsenzmodulen.

Praxisnah und kollaborativ

- **Dein Praxisfall im Mittelpunkt:** Du arbeitest an einem eigenen Change-Projekt oder wählst einen Fall aus dem Pool der Gruppe. Alle Methoden und Tools werden direkt auf diesen Fall angewendet.
- **Kleingruppe & Peer-Learning:** Maximal acht Teilnehmende. Austausch und Zusammenarbeit mit anderen Teilnehmenden vor Ort und digital. Gemeinsames Arbeiten an Praxisfällen, gegenseitiges Feedback und Networking.
- **Tools & Methoden:** Wir arbeiten mit Miro (digitales Whiteboard), Fallbeispielen und Rollenspiele zur Steigerung von Motivation und Praxistransfer.

Persönliche Begleitung & nachhaltige Unterstützung

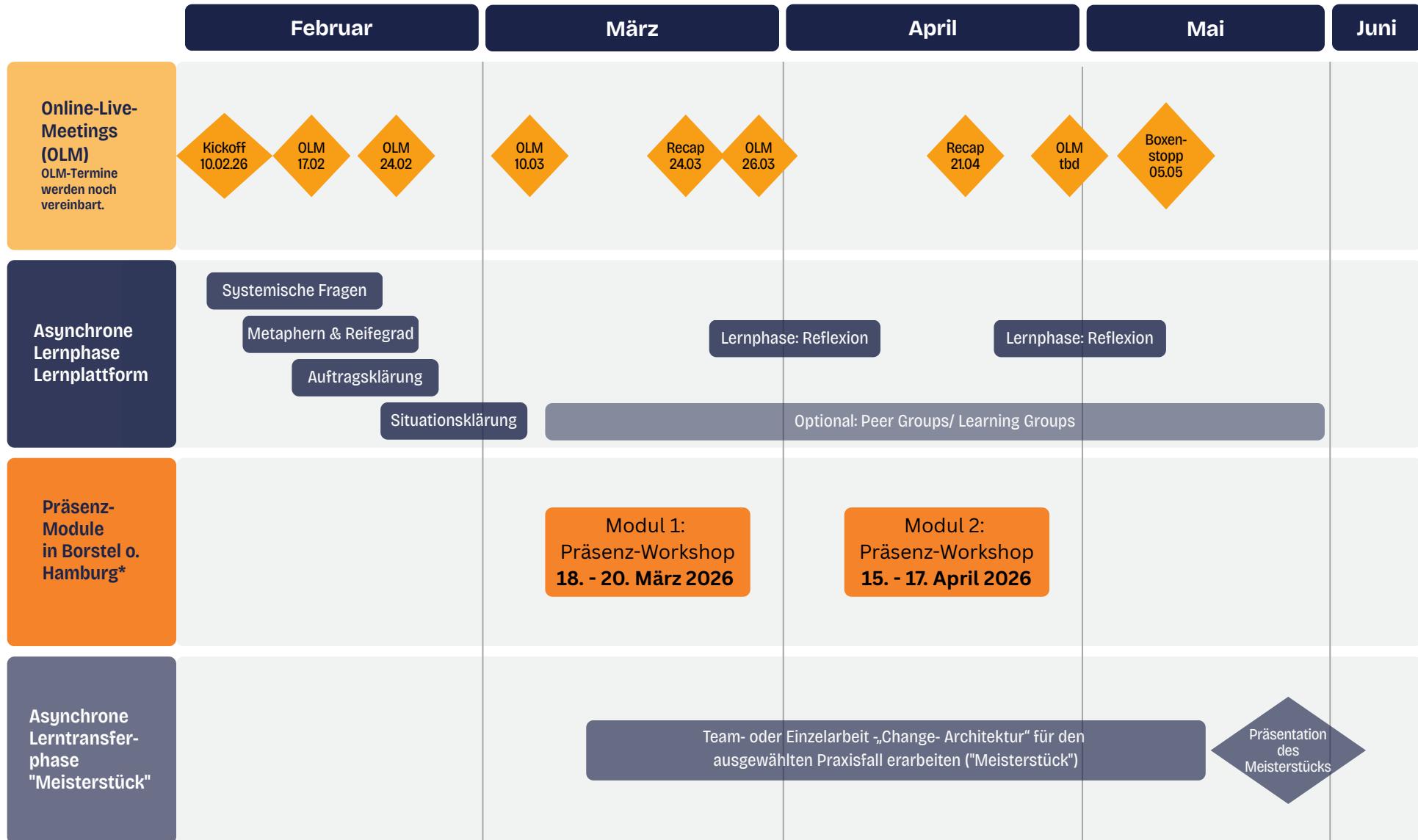
- **Mentoring & Supervision:** Du erhältst individuelle Begleitung durch erfahrene Coaches – sowohl in Einzel-Sessions (2x 45 Min.) als auch in Gruppensupervisionen in den Präsenzmodulen.
- **Support-Hotline:** Unbegrenzter Zugang zu unserer Beratungs-Hotline für schnelle Unterstützung bei Herausforderungen im Berufsalltag.
- **„Meisterstück“ als Abschluss:** Du entwickelst eine supervidierte Change-Architektur, die du direkt in deinem Unternehmen einsetzen kannst – sichtbar, professionell und wirksam.

SPECIAL:

Wir erarbeiten das Thema **„Reorganisationen und Personalabbau begleiten“**
sehr detailliert in diesem Kurs.

Zeitplan der Weiterbildung 2026

Terminplanung – Änderungen möglich
*Präsenzmodule in Borstel (24616) oder Hamburg (wird rechtzeitig mitgeteilt)



Der Lerninhalt der synchronen und asynchronen Online-Lehre entspricht einem inhaltlichen Volumen von über **14 Präsenz-Trainingstage**.

WEITERBILDUNG

»Systemische:r Change- und Organisationsentwicklungsberater:in« mit Praxisfall-Transfer ab Februar 2026

Ziele und Nutzen

Ziele der Weiterbildung

Diese Weiterbildung qualifiziert dich dazu:

- Deine Rolle als interne:r oder externe:r Change-Berater:in professionell zu gestalten
- Beratungsprozesse sicher, wirksam und strukturiert durchzuführen
- Unternehmenskulturen systemisch zu analysieren und als Erfolgsfaktor zu berücksichtigen
- Unterschiedliche Change-Ansätze gezielt einzusetzen
- Praxisnah und wirksam Change-Architekturen zu erstellen und umzusetzen
- Mit einem klaren, sicheren Gefühl in Change-Prozesse zu starten

Dein Nutzen auf einen Blick

- Maximale Flexibilität: Online-Live-Meetings, Präsenzmodule, asynchrones Lernen
- Praxisnah & realitätsbezogen: Arbeit an echten Fällen aus deinem Berufsalltag
- Kollaboratives Lernen: Community, Peergruppen, Feedback aus der Gruppe
- Persönliche Begleitung: Einzel-Coachings, Supervision, Hotline-Support
- Blended Learning: Tools wie Miro, Fallbeispiele, Microlearning & Rollenspiele
- Nachhaltige Qualifikation: fertige Change-Architektur + direkt anwendbare Kompetenzen

Am Ende steht dein Meisterstück:

Eine supervidierte, sofort einsetzbare Change-Architektur für deinen Fall – mit klarem roten Faden, systemischer Tiefe und Praxisbezug.

WEITERBILDUNG

»Systemische:r Change- und Organisationsentwicklungsberater:in« mit Praxisfall-Transfer ab Februar 2026

Zusätzliche Leistungen



supervisierter Praxisfall
(du startest mit deinem eigenen, fertigen
Praxisfall in die neue Rolle)



2 x 45 Minuten Einzel-Beratung
(persönliche Fragen, berufliche Themen
Change-Projekte)



Unbegrenzte Support-Hotline
(schnelle und spontane Unterstützung bei
schwierigen Fragestellungen und Situationen)

Im Angebot enthalten

- ✓ 2 x 3 Präsenztag
- ✓ 2 x 45 Minuten Einzelberatung/Coaching
- ✓ Online-Lernportal
- ✓ Unbegrenzte Support-Hotline
- ✓ "Meisterstück"

Investition:

5.950,00 Euro

zzgl. 19% MwSt.

Brutto: 7080,50 Euro

alwart & dufner

MAKE CHANGE WORK

Change- und Organisationsentwicklung leben und machen!



Kontakt

info@alwart-dufner.de
+49 151 1056 7585
www.alwart-dufner.de

Bleib am Ball via [LinkedIn](#).
Hier posten wir neue Inspirationen,
Hinweise zu offenen Angeboten.

