

WEITERBILDUNG

»Systemische:r Change- und Organisationsentwicklungsberater:in« mit Praxisfall-Transfer ab dem 21. April 2026

Lerndesign auf einen Blick

Interaktiv, Präsenz & digital

- **Praxisorientierung pur:** Du arbeitest an einem eigenen realen Fall aus deiner Organisation oder nutzt einen Fall aus dem Kolleg:innenkreis – alle Inhalte werden konkret darauf angewendet.
- **Microlearning:** Kompakte Lerneinheiten (Videos, Audios, Aufgaben) stehen online zur Verfügung. So kannst du flexibel und ortsunabhängig lernen.
- **Blended Learning:** Die Module kombinieren asynchrone Selbstlernphasen mit interaktiven Online-Live-Meetings und einem Präsenzblock.

Praxisnah & kollaborativ

- **Dein Praxisfall im Mittelpunkt:** Du arbeitest an einem eigenen Change-Projekt oder wählst einen Fall aus dem Pool der Gruppe. Alle Methoden und Tools werden direkt auf diesen Fall angewendet.
- **Kleingruppe & Peer-Learning:** Maximal acht (neue) Teilnehmende. Austausch und Zusammenarbeit mit anderen Teilnehmenden vor Ort und digital. Gemeinsames Arbeiten an Praxisfällen, gegenseitiges Feedback und Networking.
- **Tools & Methoden:** Wir arbeiten mit Miro, Fallbeispielen und Rollenspiele zur Steigerung von Motivation und Praxistransfer.

Persönliche Begleitung & nachhaltige Unterstützung

- **Mentoring & Supervision:** Du erhältst individuelle Begleitung durch erfahrene Coaches – sowohl in Einzel-Sessions (2x 45 Min.) als auch in Gruppensupervisionen im Präsenzblock bei den Praxisfällen.
- **Support-Hotline:** Unbegrenzter Zugang zu unserer Beratungs-Hotline für schnelle Unterstützung bei Herausforderungen im Berufsalltag.
- **„Meisterstück“ als Abschluss:** Du entwickelst eine supervidierte Change-Architektur, die du direkt in deinem Unternehmen einsetzen kannst.

Zeitplan & Infos

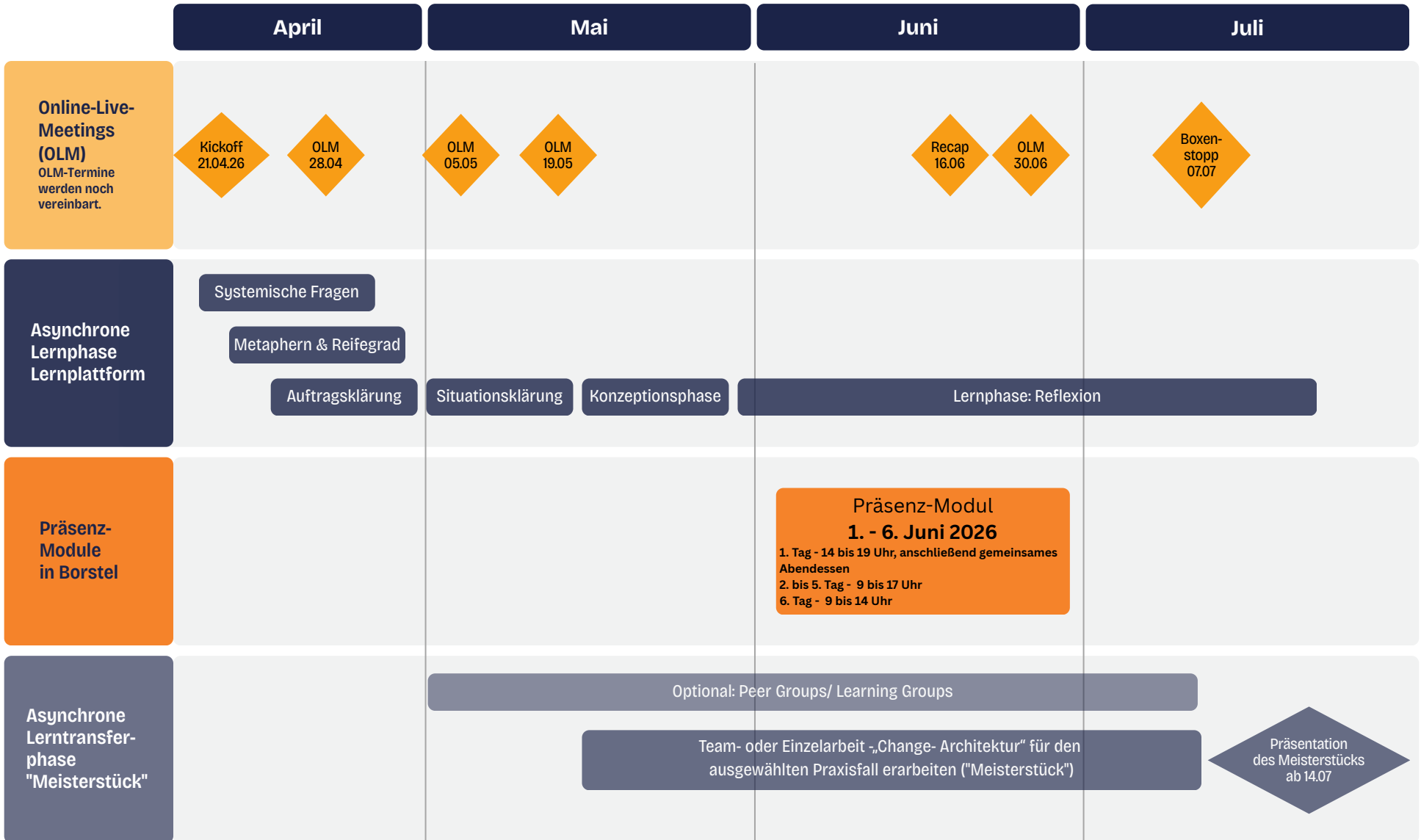
- **Grober Zeitplan:**
 - Ab 21. April 2026 bis 1. Juni - asynchrone Selbstlernphase und interaktiven Online-Live-Meetings
 - 1. - 6. Juni Präsenzblock in Borstel
 - 7. Juni - 14. Juli Selbstlernphase, Wiederholungsmeeting, Erarbeitung der Change-Architektur und Reflexion
 - ab 14. Juli nach Vereinbarung: Präsentation des Meisterstücks online

SPECIAL:

Wir erarbeiten das Thema **„Reorganisationen und Personalabbau begleiten“** sehr detailliert in diesem Kurs.

Zeitplan der Weiterbildung 2026

Terminplanung - Änderungen möglich
Präsenzmodul in Borstel (24616)



Der Lerninhalt der synchronen und asynchronen Online-Lehre entspricht einem inhaltlichen Volumen von über **14 Präsenz-Trainingstagen**.

WEITERBILDUNG

»Systemische:r Change- und Organisationsentwicklungsberater:in« mit Praxisfall-Transfer ab April 2026

Ziele

Changemanagement und Organisationsentwicklung im Unternehmen erfolgreich planen und durchführen können.

Dazu gehört:

- Die Rolle einer:s interne:n/externe:n Berater:in, Beratungsfallen, Dos and Don'ts kennen
- Den Beratungsprozess theoretisch verstanden und praktisch umsetzen können
- Unternehmenskulturen als wichtigsten Erfolgsfaktor für Anschlussfähigkeit und Wirksamkeit berücksichtigen.
- Unterschiedliche Change-Ansätze kennen
- Die Beratungsmethodik als Fundament für die erfolgreiche Implementierung neuer Arbeitsweisen (Agiles Projektmanagement), Rollen (z.B. Agile Coachs) und Technologien (z.B. AR) nutzen.
- Change-Architekturen erstellen können.

Einen konkreten eigenen Praxisfall (oder einen Fall einer:s Kolleg:in) komplett durcharbeiten und eine fertige Change-Architektur erarbeiten und supervidieren lassen.

Dazu gehört:

- Die Rolle im konkreten Fall schärfen und klären, Beratungsfallen im Blick haben.
- Den Beratungsprozess auf den konkreten Fall projizieren und umsetzen.
- Die Unternehmenskultur beschreiben und Kriterien für Anschlussfähigkeit und Wirksamkeit kennen.
- Den Change-Ansatz definieren und ausdifferenzieren
- Die Beratungsmethodik konkret auf den Fall übertragen.
- Eine Change-Architektur für den Praxisfall erstellen und supervidieren

Am Ende steht dein Meisterstück:

Eine supervidierte, sofort einsetzbare Change-Architektur für deinen Fall – mit klarem roten Faden, systemischer Tiefe und Praxisbezug.

Dein Nutzen

- **Du lernst aus der Praxis für die Praxis.** Susanne Alwart und Leni Dufner verfügen zusammen über mehr als 30 Jahre Erfahrung in Change-Prozessen. Wir werden die Weiterbildung gemeinsam durchführen. Das hat der Vorteil, dass du ein konsistentes Verständnis vom gesamten Beratungsprozess bekommst und keine inhaltlichen Überschneidungen und Zeitverluste durch Kennlernrunden und Gruppen Set-ups erlebst.
- **Vom Wissen zum Können.** Theorievermittlung und Wissenstransfer ist leicht. Uns kommt es auf die Umsetzungsqualität an, das, was unsere Teilnehmenden hinterher KÖNNEN. Hierfür nutzen wir das Präsenz-Modul und die Online-Live-Meetings zur Präsentation und Supervision der „Meisterstücke“.
- Der Kurs ist so aufgebaut, dass du **entlang des Beratungs-Prozesses lernen** kannst. Du wirst nach der Weiterbildung mit einem guten und sicheren Gefühl mit deiner neuen Kernkompetenz und ggf. Rolle starten.
- Du lernst und arbeitest an **echten Praxisfällen**: an deinem eigenen oder denen der anderen Teilnehmenden.
- Du kannst eine **vollständige supervidierte Change-Architektur** als „Meisterstück“ für dein Unternehmen oder Kunden erarbeiten und startest dann mit einem sicheren Gefühl in die Praxis und nicht nur du, sondern auch dein Unternehmen hat einen enormen Benefit aus diesem individualisierten Kurs.
- Du lernst die **Dos and Don'ts** und „ungeschriebenen Gesetze“ für interne und externe Berater kennen. Bezogen auf deinen Praxisfall/Unternehmen reflektierst du Besonderheiten und "Beratungs-Fallen".
- **Auf unserem Onlineportal** kannst du alle Praxisphasen, Inhalte vorbereiten, wiederholen und vertiefen.
- **Deine Behaltensquote und der Lerntransfer** wird durch Verknüpfung von Präsenz-Online- und Umsetzungsphase hoch sein (vgl. Lernarchitektur)
- Mit der Teilnahme am Kurs kannst du **»unbegrenzt« auf unsere Beratungs-Hotline zugreifen**: Gerade am Anfang und in unübersichtlichen Situationen, macht ein schneller Austausch auf Zuruf Sinn und ermöglicht dir noch mehr Sicherheit und Inspirationen.
- Mit deiner Anmeldung bekommst du **2x 45 Minuten für Einzel-Beratung** mit Susanne oder Leni (Gültigkeitsdauer: unbegrenzt). Diese Zeit kannst du frei für dich oder deine Themen nutzen.
- **Unser Ziel ist, dass du erfolgreich bist und dein Change-Projekt(e) gelingt.** Deswegen bieten wir dir so viel Service neben dieser Weiterbildung an.
- **Maximal (neue) 8 Teilnehmer:innen** ermöglichen die intensive Arbeit an deinen Praxisfragen und Praxisfällen. Bei den Präsenzmodulen können Nachholer:innen aus den ehemaligen Kurse dabei sein.

WEITERBILDUNG

»Systemische:r Change- und Organisationsentwicklungsberater:in« mit Praxisfall-Transfer ab April 2026

Zusätzliche Leistungen

Supervisierter Praxisfall

(Du startest mit deinem eigenen, fertigen
Praxisfall in die neue Rolle)

2 x 45 Minuten Einzel-Beratung

(Persönliche Fragen, berufliche Themen
Change-Projekte)

Unbegrenzte Support-Hotline

(Schnelle und spontane Unterstützung bei
schwierigen Fragestellungen und Situationen)

Im Angebot enthalten

- ✓ 6 Präsenztage
- ✓ 2 x 45 Minuten Einzelberatung/Coaching
- ✓ Online-Lernportal
- ✓ Unbegrenzte Support-Hotline
- ✓ "Meisterstück"

Investition:

5.950,00 Euro

zzgl. 19% MwSt.

Brutto: 7080,50 Euro

alwart & dufner

MAKE CHANGE WORK

Change- und Organisationsentwicklung leben und machen!



Kontakt

info@alwart-dufner.de

+49 151 1056 7585

www.alwart-dufner.de

Bleib am Ball via [LinkedIn](#).
Hier posten wir neue Inspirationen,
Hinweise zu offenen Angeboten.

