

WEITERBILDUNG

»Systemische:r Change- und Organisationsentwicklungsberater:in« mit Praxisfall-Transfer ab April 2026

Lerndesign auf einen Blick

Modular, flexibel, digital – Lernen, wie es zu dir passt

- **Praxisorientierung pur:** Du arbeitest an einem eigenen realen Fall aus deiner Organisation oder nutzt einen Fall aus dem Kolleg:innenkreis – alle Inhalte werden konkret darauf angewendet.
- **Microlearning:** Kompakte Lerneinheiten (Videos, Audios, Aufgaben) stehen online zur Verfügung. So kannst du flexibel und ortsunabhängig lernen.
- **Blended Learning:** Die Module kombinieren asynchrone Selbstlernphasen mit interaktiven Online-Live-Meetings und einem Präsenzblock.

Praxisnah und kollaborativ

- **Dein Praxisfall im Mittelpunkt:** Du arbeitest an einem eigenen Change-Projekt oder wählst einen Fall aus dem Pool der Gruppe. Alle Methoden und Tools werden direkt auf diesen Fall angewendet.
- **Kleingruppe & Peer-Learning:** Maximal acht Teilnehmende. Austausch und Zusammenarbeit mit anderen Teilnehmenden vor Ort und digital. Gemeinsames Arbeiten an Praxisfällen, gegenseitiges Feedback und Networking.
- **Tools & Methoden:** Wir arbeiten mit Miro (digitales Whiteboard), Fallbeispielen und Rollenspiele zur Steigerung von Motivation und Praxistransfer.

Persönliche Begleitung & nachhaltige Unterstützung

- **Mentoring & Supervision:** Du erhältst individuelle Begleitung durch erfahrene Coaches – sowohl in Einzel-Sessions (2x 45 Min.) als auch in Gruppensupervisionen im Präsenzblock.
- **Support-Hotline:** Unbegrenzter Zugang zu unserer Beratungs-Hotline für schnelle Unterstützung bei Herausforderungen im Berufsalltag.
- **„Meisterstück“ als Abschluss:** Du entwickelst eine supervidierte Change-Architektur, die du direkt in deinem Unternehmen einsetzen kannst – sichtbar, professionell und wirksam.

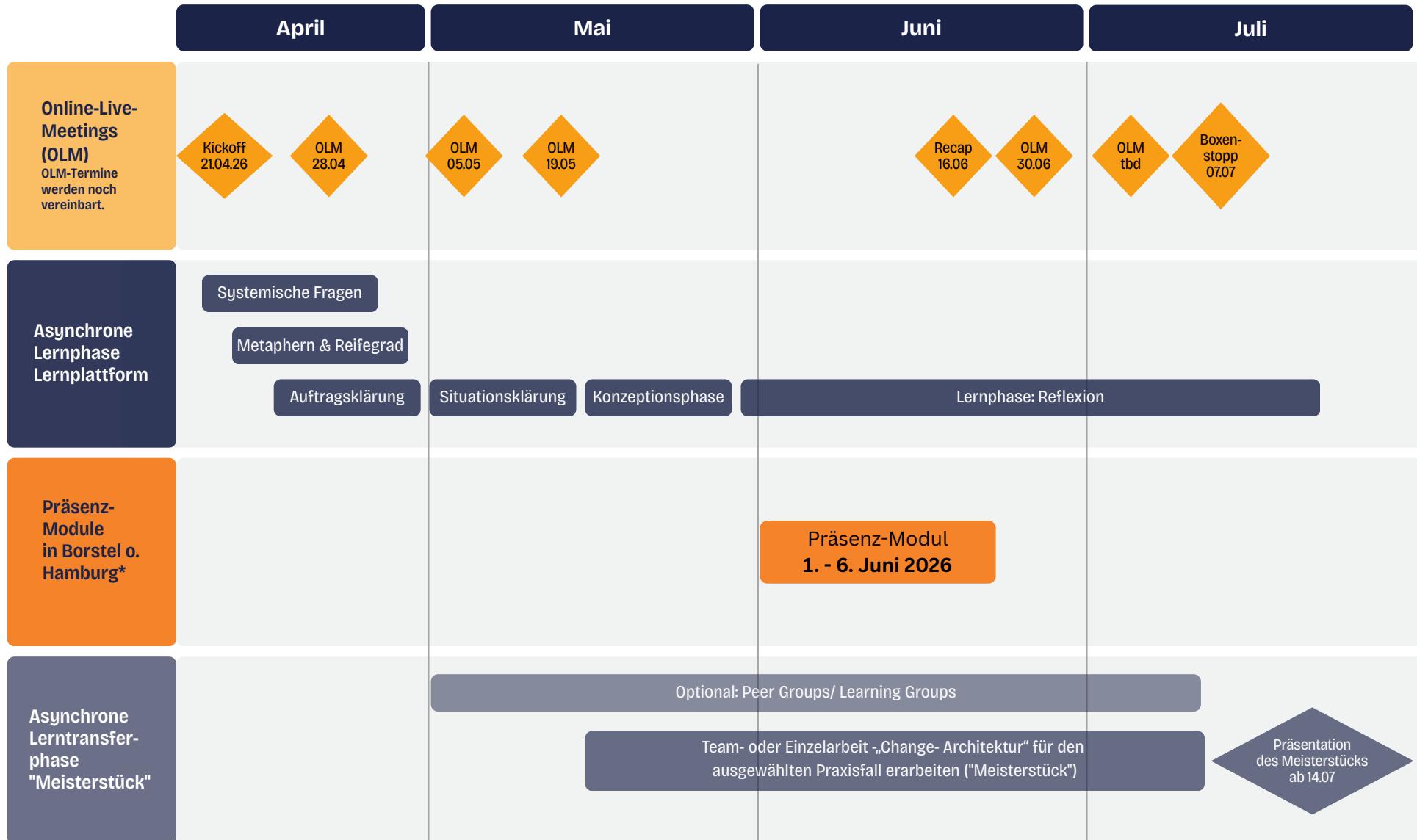
SPECIAL:

Wir erarbeiten das Thema **„Reorganisationen und Personalabbau begleiten“** und **„AI-ready Culture in Change- und OE-Beratung“** sehr detailliert in diesem Kurs.

Zeitplan der Weiterbildung 2026

Terminplanung – Änderungen möglich

*Präsenzmodule in Borstel (24616) oder Hamburg (wird rechtzeitig mitgeteilt)



Der Lerninhalt der synchronen und asynchronen Online-Lehre entspricht einem inhaltlichen Volumen von über **14 Präsenz-Trainingstage**.

WEITERBILDUNG

»Systemische:r Change- und Organisationsentwicklungsberater:in« mit Praxisfall-Transfer ab April 2026

Ziele und Nutzen

Ziele der Weiterbildung

Diese Weiterbildung qualifiziert dich dazu:

- Deine Rolle als interne:r oder externe:r Change-Berater:in professionell zu gestalten
- Beratungsprozesse sicher, wirksam und strukturiert durchzuführen
- Unternehmenskulturen systemisch zu analysieren und als Erfolgsfaktor zu berücksichtigen
- Unterschiedliche Change-Ansätze gezielt einzusetzen
- Praxisnah und wirksam Change-Architekturen zu erstellen und umzusetzen
- Mit einem klaren, sicheren Gefühl in Change-Prozesse zu starten

Dein Nutzen auf einen Blick

- Maximale Flexibilität: Online-Live-Meetings, Präsenzblock, asynchrones Lernen
- Praxisnah & realitätsbezogen: Arbeit an echten Fällen aus deinem Berufsalltag
- Kollaboratives Lernen: Community, Peergruppen, Feedback aus der Gruppe
- Persönliche Begleitung: Einzel-Coachings, Supervision, Hotline-Support
- Blended Learning: Tools wie Miro, Fallbeispiele, Microlearning & Rollenspiele
- Nachhaltige Qualifikation: fertige Change-Architektur + direkt anwendbare Kompetenzen

Am Ende steht dein Meisterstück:

Eine supervidierte, sofort einsetzbare Change-Architektur für deinen Fall – mit klarem roten Faden, systemischer Tiefe und Praxisbezug.

WEITERBILDUNG

»Systemische:r Change- und Organisationsentwicklungsberater:in« mit Praxisfall-Transfer ab April 2026

Zusätzliche Leistungen

Supervisierter Praxisfall

(du startest mit deinem eigenen, fertigen
Praxisfall in die neue Rolle)

2 x 45 Minuten Einzel-Beratung

(persönliche Fragen, berufliche Themen
Change-Projekte)

Unbegrenzte Support-Hotline

(schnelle und spontane Unterstützung bei
schwierigen Fragestellungen und Situationen)

Im Angebot enthalten

- ✓ 6 Präsenztage
- ✓ 2 x 45 Minuten Einzelberatung/Coaching
- ✓ Online-Lernportal
- ✓ Unbegrenzte Support-Hotline
- ✓ “Meisterstück”

Investition:

5.950,00 Euro

zzgl. 19% MwSt.

Brutto: 7080,50 Euro

alwart & dufner

MAKE CHANGE WORK

Change- und Organisationsentwicklung leben und machen!



Kontakt

info@alwart-dufner.de
+49 151 1056 7585
www.alwart-dufner.de

Bleib am Ball via [LinkedIn](#).
Hier posten wir neue Inspirationen,
Hinweise zu offenen Angeboten.



FAQ

Ich kann an einem der online-Termine nicht.

Kein Problem. Wir zeichnen die Meetings grundsätzlich auf (Ausnahme: wenn wir über heikle Praxisfälle sprechen). Zudem können wir einzelne Termine verschieben, sofern alle Teilnehmende damit einverstanden sind.

Ich kann an einem der Präsenz-Termine nicht.

Für versäumte Präsenztag bestehet weder ein Anspruch auf Erstattung der Kursgebühr noch ein Anspruch auf Nachholen. Aus Kulanzgründen und bei vorhandenen Kapazitäten bieten wir dir jedoch die Möglichkeit, den versäumten Präsenztag bei einem nachfolgenden Kurs nachzuholen.

Warum ist die Weiterbildung auf knapp vier Monate komprimiert und nicht über ein Jahr verteilt?

Wir haben die Erfahrung gemacht, dass der Lerneffekt in einem kürzeren Zeitabschnitt mit vielen kurzen Lernintervallen für den Lerneffekt hilfreicher ist. Zudem erfordern die Praxisfälle meist die zügige Erstellung der Change-Architektur.

Muss ich einen eigenen Fall in die Weiterbildung einbringen?

Nein, das musst du nicht. Du kannst auch an den Fällen der anderen Teilnehmer:innen mitwirken. Viele Teilnehmer:innen bekommen die Weiterbildung von ihren Unternehmen finanziert und da ist häufig die Bedingung, dass sie eine fertig supervidierte Change-Architektur abliefern.

Wie lange steht mir das online-Portal zur Verfügung?

Du bekommst sechs Monate Zugriff auf die Lernplattform.

Wie viel Zeit muss ich für die Weiterbildung einplanen?

Das ist abhängig von der Phase und von den Erfordernissen des Praxisfalles. Die Lern-Architektur zeigt dir, welche Themen wann dran sind und mit wie viel Stunden Zeit du asynchron (also zeitunabhängig von den anderen Teilnehmenden) einplanen solltest.

Je nach Umfang, Komplexität und Detailtiefe deines Praxisfalls, kommen nach der zweiten Präsenzphase noch einmal 4 Stunden bis 3 Tage Zeitaufwand hinzu. Unsere Empfehlung: hier lohnt es sich zu klotzen, denn du bekommst Feedback für den vollständigen Fall.

Wann kann ich die 2x 45 Minuten Einzelberatung in Anspruch nehmen?

Wann immer du möchtest. Dieses Angebot hat kein Ablaufdatum.

Was passiert in der EX:Change Gruppe der Absolventen auf LinkedIn?

In diese Gruppe wirst du nach dem Kurs eingeladen. Hier erhältst du Links zu interessanten (neuen) Themen, Veröffentlichungen, Büchern.

Wie funktioniert die Support-Hotline, und was ist der Unterschied zur Einzelberatung?

Du bekommst unsere Mobilnummer und kannst uns jederzeit Nachrichten mit deiner Frage zukommen lassen. Wir rufen dich schnellstmöglich zurück.

Die Hotline ist für überschaubare Fragen oder schwierige Situationen gedacht, die wir "kurz" klären können. Für die Einzelberatung vereinbaren wir einen Termin, der dann online stattfindet.